



| | | |
|---|------------------------------------|--|
|  TETTABEL | SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO | SGI - Rev:00 Data: 22/07/2025 |
| POLÍTICA INTERNA-DIREITOS HUMANOS | | Página: 1/4 |

SUMÁRIO

1. Sumário
2. Compromisso
3. Princípios
4. 2.1 Respeito à dignidade humana
5. 2.2 Trabalho digno e condições seguras
6. 2.3 Remuneração justa e conformidade legal
7. 2.4 Liberdade de associação e diálogo social
8. 2.5 Proteção à saúde e segurança
9. 2.6 Responsabilidade com comunidades e meio ambiente
10. Abrangência
11. Governança e Monitoramento
12. Compromisso com a Melhoria Contínua
13. Aprovação e Vigência

| | | |
|---|------------------------------------|--|
|  TERRABEL | SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO | SGI - Rev:00 Data: 22/07/2025 |
| POLÍTICA INTERNA-DIREITOS HUMANOS | | Página: 2/4 |

Empresa: Terrabel Empreendimentos Ltda

1. Compromisso

A Terrabel Empreendimentos, atuante no segmento de locação de mão de obra especializada para operadores e motoristas de máquinas pesadas, bem como serviços de apoio (manutenção, SESMT, limpeza, administrativo e matriz), reafirma seu compromisso com a promoção, proteção e respeito aos Direitos Humanos em todas as suas operações, contratos e relacionamentos comerciais.

Nosso compromisso está alinhado às diretrizes da Declaração Universal dos Direitos Humanos, às Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e à legislação brasileira vigente, especialmente nas regiões em que atuamos, com atenção às exigências e boas práticas de nossos clientes do setor de mineração, como a Vale S.A..

2. Princípios

A Terrabel Empreendimentos atua com base nos seguintes princípios:

2.1 Respeito à dignidade humana

Garantimos ambiente de trabalho livre de qualquer forma de discriminação, assédio, abuso ou violência.

Valorizamos a diversidade e a inclusão, assegurando igualdade de oportunidades.

2.2 Trabalho digno e condições seguras

Comprometemo-nos a oferecer condições de trabalho seguras, saudáveis e adequadas, seguindo as normas de saúde e segurança ocupacional.

Não toleramos trabalho forçado, análogo à escravidão ou infantil.

2.3 Remuneração justa e conformidade legal

Cumprimos integralmente as leis trabalhistas e acordos coletivos aplicáveis.


Garantimos pagamento de salários, benefícios e direitos previstos em lei.

2.4 Liberdade de associação e diálogo social

Reconhecemos o direito dos colaboradores à liberdade de associação, sindicalização e negociação coletiva.

Mantemos canais abertos e transparentes de diálogo com todos os níveis hierárquicos.

2.5 Proteção à saúde e segurança

| | | |
|---|------------------------------------|--|
|  TERRABEL | SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO | SGI - Rev:00 Data: 22/07/2025 |
| POLÍTICA INTERNA-DIREITOS HUMANOS | | Página: 3/4 |

Investimos em treinamentos, equipamentos de proteção individual e coletiva, e monitoramos continuamente riscos à saúde e segurança.

Nosso SESMT atua de forma preventiva e corretiva, buscando eliminar ou reduzir riscos operacionais.

2.6 Responsabilidade com comunidades e meio ambiente

Respeitamos as comunidades locais onde atuamos, minimizando impactos socioambientais e incentivando práticas sustentáveis.

Conduzimos nossas operações com ética e transparência, contribuindo para o desenvolvimento social das regiões atendidas.

3. Abrangência

Esta Política aplica-se a todos os colaboradores, prestadores de serviço, fornecedores e parceiros comerciais, abrangendo atividades realizadas:

Nas áreas operacionais, administrativas, de manutenção, SESMT, limpeza e matriz.

Nos contratos de prestação de serviços para o setor de mineração, especialmente os firmados com a Vale S.A. e outros clientes.

Esperamos que nossos fornecedores e subcontratados compartilhem dos mesmos princípios, garantindo uma cadeia de valor responsável e comprometida com os Direitos Humanos.

4. Governança e Monitoramento

Para assegurar a efetividade desta Política:


Mantemos canais de denúncia sigilosos e acessíveis, para que qualquer violação aos Direitos Humanos seja reportada e tratada de forma imparcial.

Realizamos auditorias internas e externas periódicas, assegurando a conformidade com esta Política.

Promovemos treinamentos periódicos sobre ética, integridade e direitos fundamentais.

5. Compromisso com a Melhoria Contínua

A Terrabel Empreendimentos está comprometida com a melhoria contínua de seus processos relacionados aos Direitos Humanos, revisando esta Política sempre que necessário para adequação às melhores práticas do mercado e exigências legais ou contratuais.

| | | |
|---|------------------------------------|--|
|  TERRABEL | SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO | SGI - Rev:00 Data: 22/07/2025 |
| POLÍTICA INTERNA-DIREITOS HUMANOS | | Página: 4/4 |

6. Aprovação e Vigência

Esta Política entra em vigor na data de sua publicação e permanecerá válida até que nova versão seja aprovada.

Contagem, Minas Gerais

22/07/2025

Terrabel Empreendimentos